

Sander Deelstra, fiscaal econoom en gespecialiseerd in pensioenconstructies



## ‘Risico’s die u als werkgever direct dient af te dekken’

Behoed u voor de financiële risico’s, claims en de daaraan verbonden consequenties, met een PW-scan.

Want een BPF-werkingsfeeronderzoek vereist specifieke kennis, het is tenslotte een complexe materie.

Ook het lezen van de verplichtstellingsbesluit is niet eenvoudig; het juist interpreteren is vakwerk en vergt ervaring en kennis van de wet.

Volgens onze ervaring zeggen werkgevers vaak direct al bij het aannemen van een werknemer een pensioen toe. Meestal wordt hierbij gesuggereerd dat de nieuwe pensioenregeling heel goed vergelijkbaar is met het pensioen van de vorige werkgever. Maar hierbij mag u niet uit het oog verliezen dat een dergelijke toezegging, hoewel alleen mondeling gedaan, voor u zonder meer bindend is! Deze toezegging vertaalt zich vervolgens vaak in een drietal zaken, die stuk voor stuk behoorlijke financiële risico’s bevatten:

- 👑 Partnerpensioen
- 👑 Arbeidsongeschiktheidspensioen
- 👑 Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid

### Arbeidsrecht

Pensioen is een collectieve arbeidsvoorwaarde. Dit betekent dat er geen onderling afwijkende, individuele pensioenafspraken met werknemers kunnen worden gemaakt, tenzij deze objectief zijn toegestaan.

### Direct overgaan tot inregelen

Direct bij het aannemen van personeel een pensioentoezegging doen, betekent volgens de Nederlandse wet dat de werknemer ook direct bij indiensttreding de bescherming geniet van de Pensioen Wet. In deze wet wordt een werkgever verplicht om na toezegging direct over te gaan tot het

 **PENSION ASSURANCE**  
security · audit · control

Krijn Taconiskade 428  
1087 HW Amsterdam  
Tel: +31 (0)20 261 0200  
Email: [info@pensionassurance.nl](mailto:info@pensionassurance.nl)  
Website: [pensionassurance.nl](http://pensionassurance.nl)

# AUDITVERKLARING BEDRIJFSPENSIOEN SLUIT RISICO'S EN CLAIMS UIT

‘verzekeren’ van deze toezegging. Dit nalaten is strafbaar voor u als werkgever.

## Bedrijfstakpensioenfondsen (BPF)

Valt u - ook al weet u het niet - onder een BPF en bent u niet aangesloten, dan heeft u een probleem. BPF's gaan zeer actief controleren op de naleving van de ‘verplichtstelling-beschikkingen’. Hiervoor zijn trajecten opgestart met de KvK en het UWV om gegevens te vergelijken. Ook verzekeraars moeten meewerken onder toezicht van DNB en de AFM. Het is een kwestie van tijd dat bedrijven worden gedwongen zich aan te sluiten. Voorkom een verplicht tijdrovend boekenonderzoek en een aanslag van een BPF wat gepaard gaat met hoge juridische (verweer)kosten.

## Bestuurlijke boetes





Nalatigheid in het direct overgaan tot ‘verzekeren’ of het niet aansluiten bij een BPF van deze pensioenverplichting wordt in Nederland zwaar gestraft, omdat een werkgever volgens het arbeidsrecht juridisch een ‘mondigere’ partij is die de werknemer moet beschermen. Zeker als die verplichting voor een werkgever ‘eenvoudig’ uit te besteden is. Op het nalaten hiervan staan boetes van € 500.000. Bovendien is een bestuurder persoonlijk aansprakelijk! Ook als u als werkgever nog maar in het begin van het adviestraject van een pensioenregeling bent, dient u deze risico's af te dekken!

## Duidelijkheid partnerpensioen

Het is van groot belang dat u als werkgever de werknemer (en even-

tuel diens nabestaanden) uitgebreid informeert over de gevolgen bij overlijden van de werknemer. Sterker nog: art. 7:655 BW verplicht u als werkgever uw werknemers van de essentiële inhoud van de arbeidsvoorwaarden (waaronder pensioen!) op de hoogte te stellen. Stel, een tijdens de aanstellingsprocedure wel toegezegd partnerpensioen werd uiteindelijk door de werkgever toch niet verzekerd maar niet aan de betrokken werknemer kenbaar gemaakt. Dit kan u voor grote problemen stellen! Doordat namelijk niet expliciet op het materiële nadeel gewezen is, zal de werknemer kunnen stellen dat u niet heeft voldaan aan de vereisten zoals die in het aangehaalde BW artikel zijn gesteld en derhalve nog een beroep kunnen doen op de oude (vanuit het vorige dienstverband geldende) pensioen-overeenkomst. Bij het aannemen van de werknemer heeft u immers bepaalde toezeggingen gedaan! Als u als werkgever (nog) geen partnerpensioen heeft geregeld maar wel (mondeling) heeft toegezegd, zult u de hiermee gepaard gaande financiële schade zelf moeten financieren.

## Wanneer ontstaan risico's:

-  Slechte pensioenadministratie
-  Afstandverklaring
-  Individuele pensioenafspraken
-  Geen pensioenonderzoek

## Let op: Afstandsverklaringen

Bij zogenoemde “afstandsverklaringen” kan een achterblijvende partner zich met succes beroepen op dwaling. Hierdoor zal een rechter een werkgever, die een afstandsverklaring accepteert, alsnog aansprakelijk kunnen stellen.

## Pensioen(Wet)-scan

De PW-scan speelt een grote rol bij het vaststellen van de – met terugwerkende kracht – mogelijke vrijstellingen en de voorwaarden hiervan. De scan voorziet in een globale pensioeninventarisatie & -analyse, gevolgd door een CAO- en BPF-onderzoek. Het resultaat wordt in een *aanbeveling uitvoeringsadvies* en met een *auditverklaring* afgegeven.

WILT U MEER WETEN OVER DIT ONDERWERP OF DIRECT EEN PW-SCAN BEL DAN

+31(0)20 261 0200.

for managing directors who think ahead