

datum: 3 oktober 2014

plaats: Amsterdam

Weinig werkgevers compenseren lagere pensioenopbouw

Heeft uw cliënt te maken met het nieuwe pensioenakkoord 2015? Bij veel organisaties krijgen werknemers dit jaar geen extra loon na verlaging van de maximale belastingvrije pensioenopbouw voor het pensioenakkoord 2015. Dat blijkt uit onderzoek naar trends in arbeidsvoorwaarden. Veel organisaties bieden werknemers dit jaar geen extra loon nadat de maximale pensioenopbouw is teruggeschroefd. Dat blijkt uit onderzoek naar trends in arbeidsvoorwaarden.

Op 1 januari 2014 ging het percentage dat werknemers maximaal belastingvrij mogen opbouwen aan pensioen omlaag van 2,25% naar 2,15%. Als die verlaging heeft geleid tot lagere pensioenpremies voor de werkgever, dan zien werknemers dat in niet meer dan 17% van de gevallen geheel of gedeeltelijk terug in een hoger loon.

Nog eens 11% van de werkgevers heeft een andere vorm van compensatie geboden. Bijna 40% geeft aan de lagere pensioenlasten niet te hebben uitgekeerd als extra loon. Aan het onderzoek van salarisadministrateur ADP Nederland, adviesbureau Berenschot en uitgeverij Performa deden ruim 700 personeelsfunctionarissen mee. Van de respondenten wist overigens 33% niet of, en zo ja, hoe hun organisatie compensatie had geboden voor lagere pensioenlasten.

In november 2013 concludeerde Mercer na een enquête onder werkgevers ook dat lagere pensioenpremies niet automatisch leiden tot extra loon voor werknemers. Het adviesbureau vroeg toen, aan een veel kleinere groep organisaties, naar de plannen voor 2015.

In die enquête gaf 15% toen aan van plan te zijn om de besparing direct door te geven aan de werknemers. In het onderzoek van ADP Nederland, Berenschot en Performa kwam ook aan bod hoe organisaties omgaan met het aanpassen van arbeidsvoorwaarden. *In veruit de meeste gevallen (92%) betekent dat een versoering of een andere invulling van de arbeidsvoorwaarden. Pensioenen blijven in de meeste organisaties buiten schot.*

Op basis van het arbeidsrecht kunnen werknemers, bij een versoering van het pensioen, aanspraak maken op de beloning wat wegvalt. Dit heeft in het verleden vaak tot schadeclaims geleid. Het is aan te raden om dit vooraf als werkgever te laten controleren. Wilt u meer informatie? Bel +31(0)20 261 0200.