

datum: 11 augustus 2014

betreft: PSA nieuwsflits
11.8.2014

Boerin uit Zeewolde wil niet langer premie betalen aan verplicht pensioenfonds

- 08 augustus 2014

De meeste Nederlandse werkgevers moeten zich aansluiten bij het pensioenfonds van hun bedrijfstak. Boerin Karin Hut is het hier niet mee eens en wil onder die verplichting uit. Maar dat is nog niet zo gemakkelijk.

Goudgerant

Het is niet uit kostenoverweging. Boerin Karin Hut gelooft gewoon niet meer in het pensioenstelsel. Ze heeft samen met haar man een akkerbouwbedrijf en één werknemer: haar 23-jarige zoon Niels Hut. Sinds ze zich een beetje is gaan verdiepen in de pensioenregeling, heeft ze er weinig vertrouwen meer in. De lage dekkingsgraden van de pensioenfondsen baren haar zorgen evenals

het systeem dat jongeren meebetalen aan het pensioen van ouderen en andersom.

‘Ik denk dat Niels beter af is als we zelf geld voor hem sparen. Bij het pensioenfonds gaat de premie vooral naar de 65-plussers die een goudgerand pensioen hebben. Het is afwachten of er later nog genoeg voor m’n zoon over is’, aldus Hut.

Juridische stappen

De verbouwster van aardappels en suikerbieten besloot daarom de regeling op te zeggen, maar kwam van een koude kermis thuis. Haar agrarisch bedrijf is verplicht premies af te dragen aan het pensioenfonds voor de landbouw. Daar kom je niet zomaar onderuit.

Hut wil echter koste wat het kost zelf het pensioen regelen en beraadt zich nu op juridische stappen. ‘Het is toch niet meer van deze tijd bedrijven te verplichten bij een specifiek pensioenfonds te gaan’, zegt ze.

Keuzevrijheid

Het geluid van Hut is al enige tijd te horen in het maatschappelijk debat. Jongeren, maar ook wetenschappers, pleiten steeds vaker voor meer keuzevrijheid. Mensen moeten kunnen wisselen van uitvoerder als ze ontevreden zijn, vinden ze. Het gaat dan niet alleen om de keuzevrijheid van de deelnemers, maar ook om die van de werkgever. Veel bedrijven hebben namelijk niets te kiezen.

Zodra een bedrijf namelijk binnen de werkingssfeer van een bedrijfstakpensioenfonds valt, is het verplicht het pensioen voor zijn werknemers daar onder te brengen. Het gaat dan bijvoorbeeld

om het pensioenfonds voor de bouw of grootmetaal (PME). Een fonds kan met terugwerkende kracht tot zeker vijf jaar terug de premies opeisen bij een bedrijf. Het is voor een nieuwe ondernemer dus zaak uit te zoeken of hij onder zo'n fonds valt.

Beleggingsbeleid

Onder de verplichting uitkomen, zoals Hut wil, is niet eenvoudig. 'Werkgevers en werknemers spreken deze verplichting af in een sector om concurrentie op arbeidsvoorwaarden tegen te gaan. Het is dus ook niet de bedoeling dat een bedrijf niet meedoet', zegt Henri Lepoutre, pensioenjurist bij werkgeversorganisatie AWWN.

Dat neemt niet weg dat er uitzonderingen mogelijk zijn, bijvoorbeeld als het beleggingsbeleid van de uitvoerder onder de maat is. 'Maar bedrijven moeten dan nog wel een gelijkwaardig pensioen aanbieden, dus veelal loont het niet om weg te gaan', zegt Lepoutre. Daarbij kan een pensioenfonds nog een rekening nasturen omdat het er nadeel van ondervindt. 'Een tweede obstakel', aldus Lepoutre.

Redenen

Toch proberen ondernemingen het weleens, maar het blijkt geen gemakkelijker route. 'Ik zie het niet vaak lukken', zegt advocaat Karolina Dorenbos van Baker & McKenzie. Ze acht de kans van slagen het grootst als een bedrijf door een fusie of overname onderdeel gaat uitmaken van een ander concern.

Volgens de advocaat willen werkgevers er onderuit om principiële redenen — zoals het liever zelf in de hand hebben van de pensioenregeling — en ook om kosten te beheersen. Teun Huijg, advocaat bij Stibbe, stelt dat het ook vaak om bedrijven gaat die

niet wisten dat ze onder een pensioenfonds vielen en geconfronteerd worden met premies. Die vechten dat dan aan.

Hut lijkt zich niet te laten afschrikken door het moeilijke parcours. ‘Laat de rechter maar oordelen of de regeling sociaal genoeg is.’ Het pensioenfonds Landbouw reageert niet op individuele zaken.

Hebt u een conflict met een verplicht gesteld bedrijfstakpensioenfonds? DÆMS PENSION ASSURANCE kan hierin iets betekenen. Wij brengen uw risico's in kaart en indien nodig treden wij op als mediator naar een fonds of indien nodig staan wij u bij in beroep.